

Rancang Bangun Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT. ALTERMYTH

**Muhammad Tri Habibie¹, Han Sulaiman¹, Rio
Wirawan²**

¹Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, ²Fakultas Ilmu Komputer

¹Universitas Indraprasta PGRI Jakarta,

²Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

email: unindra.trihabibie@yahoo.com, mr.dehans@gmail.com, rio.wirawan@upnvj.ac.id

¹Jl. Nangka No. 58C, Tanjung Barat, Jagakarsa. Jakarta-Selatan 12530 ,

²Jl. Rs. Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12450, Indonesia

Abstrak

Perkembangan dunia informasi saat ini semakin meningkat dengan cepat, khususnya dalam membantu proses bisnis di suatu perusahaan. Internet dapat memenuhi banyak kebutuhan pengelolaan informasi. Tujuan penelitian adalah untuk mempermudah pengelolaan sumber daya manusia pada PT Altermyth. Hasil penelitian yaitu bahwa sistem informasi yang berjalan di PT Altermyth belum maksimal dalam proses penyimpanan file datanya. Setelah diuji hasil penelitian penulis dapat menarik kesimpulan bahwa belum maksimal dalam proses penyimpanan datanya, sehingga terasa kurang efektif dalam memenuhi kebutuhan sistematis informasi. Sistem yang belum terkomputerisasi menyebabkan lambannya pekerjaan para pegawai dalam melayani dan kurangnya sumber daya manusia yang memahami sistem komputerisasi menjadi suatu penyebab belum dibuatnya sistem informasi yang terkomputerisasi.

Kata kunci: Rancang Bangun Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia

1 PENDAHULUAN

Sistem informasi manajemen yang menangani secara khusus data kepegawaian merupakan suatu hal yang harus mendapatkan perhatian khusus, (Raymond McLeod, Jr. 2001). Hal ini berkaitan dengan kemudahan dan efektifitas dalam pengolahan data pegawai, pengeditan data pegawai pencarian data pegawai, laporan data pegawai, sehingga penanganan pengolahan data pegawai lebih efisien dan efektif baik dari segi waktu maupun biaya. Oleh karena itu, karyawan sebagai kaki tangan dan otak dari sebuah perusahaan sangat perlu

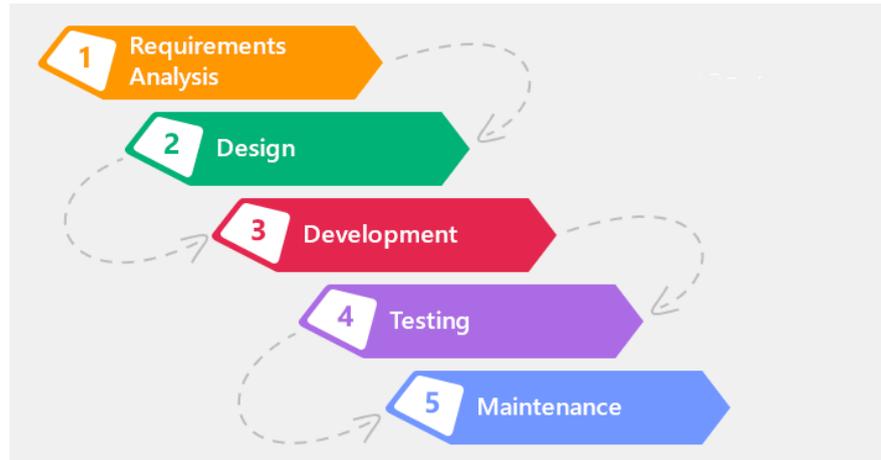
diperhatikan kesejahteraannya oleh manajemen perusahaan, misalnya gaji, tunjangan-tunjangan, upah lembur, cuti dan lain-lain yang diatur dalam undang-undang ketenagakerjaan yang dibuat oleh pemerintah.

Saat ini pengolahan data karyawan pada PT. Altermyth belum sepenuhnya terkomputerisasi, karena prosedur yang dilakukan pada bagian kepegawaian yang menerima berkas data karyawan masih dalam bentuk formulir dan disalin kembali pada arsip kepegawaian. Hal ini mempersulit pencarian data karyawan jika sewaktu-waktu data tersebut dibutuhkan, maka penulis menyimpulkan bahwa lemahnya pengolahan data pada bagian kepegawaian dimana prosedur yang dilakukan belum sepenuhnya terkomputerisasi.

Oleh karena itu, penulis merasa perlu untuk membuat suatu sistem berbasis komputer yang dapat mengatasi kelemahan dan kekurangan dari sistem pengolahan data sebelumnya. Sistem pengolahan data yang baru ini dapat dimanfaatkan secara cepat, meskipun jumlah data yang dimasukkan relatif banyak dan keakuratan perhitungan dan laporan dapat dicapai semaksimal mungkin sehingga kesalahan dalam memasukan dan perhitungan data relatif tidak terjadi. Dengan sendirinya efisiensi waktu dalam pengerjaan dan penyelesaian suatu laporan akan lebih baik

2 METODOLOGI PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan penulis adalah model SDLC (System Development Life Cycle) yaitu suatu metode penelitian berdasarkan pada fakta dan menggunakan analisis perbandingan dengan tujuan mengadakan generalisasi empiris, menetapkan konsep, membuktikan teori, mengembangkan teori, pengumpulan dan analisis data dalam waktu yang bersamaan (Kadir, A. (2014)). Dalam riset ini data merupakan sumber teori atau teori berdasarkan data.



Gambar 1 Metode SDLC

Penulis bukan hanya mencari dan mengumpulkan data, tetapi juga langsung melakukan klasifikasi terhadap data tersebut, mengolah dan menganalisa data, membangun hipotesis menjadi teori serta menulis draft kasar laporannya dari waktu ke waktu.

Langkah-langkah pokok yang digunakan pada metode ini yaitu menentukan masalah yang ingin diselidiki, mengumpulkan data atau informasi yang ada dilapangan, menganalisis dan menjelaskan masalah yang ditemukan serta membuat laporan hasil penelitian.

3 HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Alternatif Penyelesaian Masalah

Berdasarkan masalah-masalah yang dihadapi dalam pengolahan data karyawan, presensi, pengajuan cuti serta pembuatan laporan-laporan pada PT Altermyth, maka penulis memberikan alternatif penyelesaian masalahnya, yaitu :

1. Perancangan aplikasi sumber daya manusia yang terkomputerisasi sehingga dapat dihasilkan informasi yang cepat, tepat dan akurat.
2. Perancangan *database* untuk aplikasi sumber daya manusia sehingga penyimpanan data tidak menggunakan media kertas dan file excel.
3. Membuat aplikasi yang mudah dipahami oleh setiap *user* agar dapat digunakan oleh setiap *user* yang ada pada PT Altermyth, baik yang memahami komputer maupun tidak.
4. Membuat sistem yang berbasis web agar mudah dalam mendistribusikan proses atau tugas tertentu, Madcoms. (2016). Dengan tambahan javascript dalam website tersebut menambah kehandalan website, Sianipar, RH (2017).

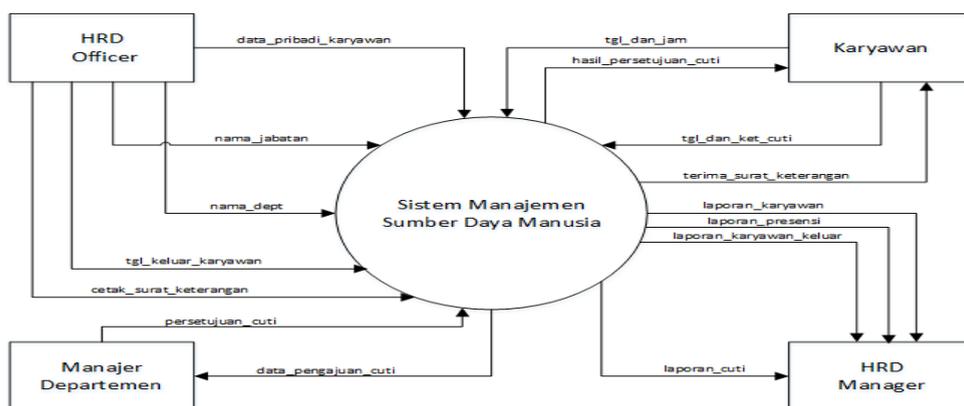
B. Aturan Bisnis Sistem Diusulkan

Aturan bisnis dalam sistem yang diusulkan dalam upaya perancangan dalam sistem berbasis komputer (Jogiyanto HM. 1989) pada PT Altermyth adalah sebagai berikut :

1. Departemen HRD memberikan formulir DIP (Data Isian Pribadi) kepada karyawan untuk mengisi informasi data diri karyawan
2. Hasil formulir DIP yang sudah diisi oleh karyawan datanya disimpan di database dan formulir DIP dimasukkan kedalam rak penyimpanan
3. Karyawan akan mendapatkan PIN Karyawan
4. Karyawan yang akan melakukan presensi bisa langsung *login* dengan PIN Karyawan dikomputer masing-masing atau dikomputer yang disiapkan oleh Departemen HRD untuk presensi
5. Data presensi dapat diakses secara langsung oleh departemen HRD
6. Karyawan yang ingin mengajukan hak cutinya dapat langsung *login* dengan PIN Karyawan dikomputer masing-masing tanpa harus datang ke departemen HRD
7. *Manager* Departemen akan melakukan persetujuan cuti melalui akses yang sudah disediakan
8. Departemen HRD dapat langsung menerima data cuti secara langsung yang disetujui maupun ditolak
9. Departemen HRD memasukan data karyawan yang keluar dan mencetak hasil surat keterangan (Paklaring)
10. Departemen HRD dapat langsung melakukan penarikan laporan-laporan dan menyerahkannya kepada HRD Manager
11. HRD Manager juga dapat mengakses langsung laporan-laporan tersebut

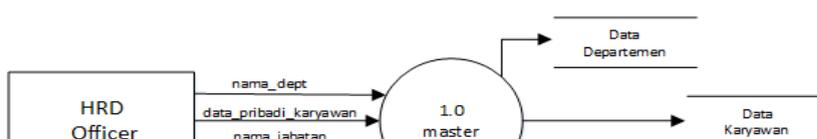
C. Diagram Alir Data (DAD) Sistem yang Diusulkan (Diagram Konteks, Nol, Rinci)

Diagram Alir Data (DAD) pada sistem manajemen sumber daya manusia di PT Altermyth dapat digambarkan sebagai berikut :



Gambar 2. Diagram Konteks

Pada gambar 2 diatas disajikan diagram konteks untuk sistem pada PT Altermyth, dalam diagram konteks didapatkan 4 entitas yang terlibat dalam sistem manajemen sumber daya manusia mulai dari karyawan, HRD officer, manajer Departemen, HRD Manager.



Gambar 3. Diagram Nol

Pada gambar 3 diatas disajikan diagram nol sebagai sistem usulan sistem pada PT Altermyth, dalam diagram nol tersebut didapatkan 5 proses utama diantaranya : master, presensi, cuti, karyawan keluar(KKOUT), dan laporan. Proses proses tersebut dibutuhkan dalam pengelolaan sistem manajemen perusahaan.

D. Entity Relationship Diagram (ERD)

Entity Relationship Diagram (ERD) dari perancangan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Altermyth adalah sebagai berikut :

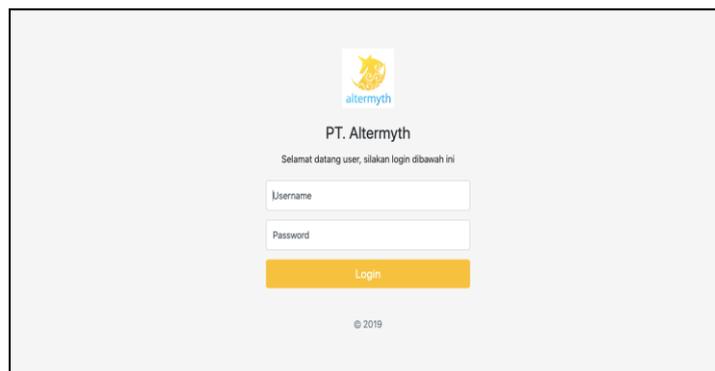


Gambar 4 Entity Relationship Diagram (ERD)

Pada gambar 4 diatas disajikan diagram keterhubungan relasi sebagai konsep usulan perancangan database dalam sistem usulan sistem pada PT Altermyth, dalam diagram keterhubungan relasi tersebut didapatkan 7 entity yang saling berelasi diantaranya : hrd, Departemen, KKOUT, Presensi, Karyawan, Jabatan, Presensi, dan Cuti.

E. Tampilan dan Penjelasan Layar, Tampilan Form Masukan, dan Tampilan Keluaran

1. Tampilan Login



Gambar 5. Tampilan Login

Penjelasan : Gambar5 diatas menampilkan halaman login untuk departemen *Human Resources Development (HRD)* dan Karyawan.

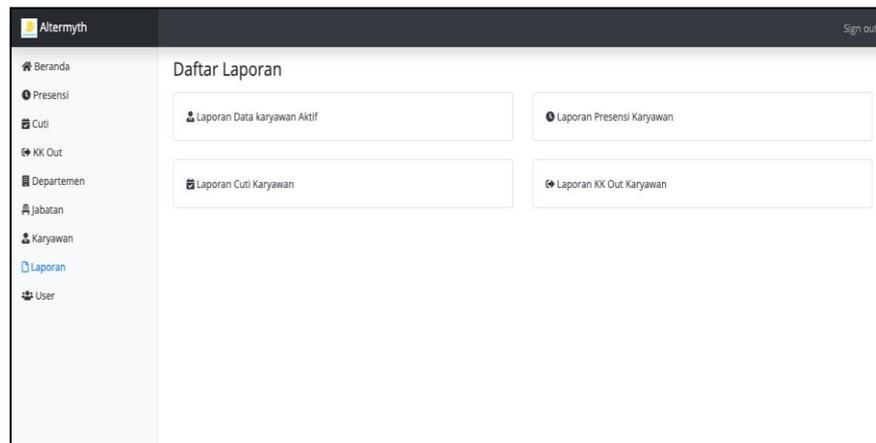
2. Tampilan Daftar Karyawan



Gambar 6. Halaman Daftar Karyawan

Penjelasan : Gambar6 diatas menampilkan halaman daftar seluruh karyawan yang ada pada PT. Altermyth.

3. Tampilan Daftar Laporan



Gambar 7. Halaman Daftar Laporan

Penjelasan : Gambar 7didas menampilkan halaman menu untuk melihat laporan data karyawan, laporan presensi, laporan cuti dan laporan karyawan keluar.

4 KESIMPULAN

Pada sistem ini, semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan sumber daya manusia dilakukan secara terkomputerisasi. Sistem ini memberikan beberapa keuntungan, diantaranya :

1. Dengan adanya sistem yang sudah terkomputerisasi, maka tingkat efektifitas dan konsistensi data lebih terjamin.
2. Penyimpanan data lebih efisien, sehingga tidak ada lagi penumpukan data atau arsip yang menumpuk.
3. Memudahkan bagian *Human Resources Development* (HRD) untuk memantau atau mengontrol data yang ada dalam *database*.
4. Memudahkan karyawan melakukan presensi serta cuti tanpa harus menggunakan media kertas.
5. Laporan menjadi terperinci dan tidak lagi ada data yang tidak tersusun dengan baik.

Referensi

Kadir, A. (2014). *Pengenalan Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.

Madcoms. (2016). *Pemrograman PHP dan Mysql untuk pemula*. Yogyakarta: Andi.

Sianipar, RH (2017). *Dasar Pemrograman Javascript langkah demi langkah*. Yogyakarta: Andi.

Jogiyanto HM. 1989. *Analisis dan Desain Sistem Informasi : Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta : Andi Offset.

Raymond McLeod,Jr. 2001. *Sistem Informasi Manajemen Edisi 7 Jilid 2*. Prenhallindo. Jakarta